



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯРАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.05.2025

№ 251

г. Яранск

Об утверждении критериев отбора кандидатов на социальные выплаты в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Кировской области от 21.04.2023 № 207-П «О социальных выплатах в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины», на основании Устава муниципального образования Яранский муниципальный район Кировской области, принятым решением Яранской районной Думы второго созыва от 29.06.2005 № 353, администрация Яранского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Критерии отбора кандидатов и бальную систему оценки по условиям участия в конкурсе на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (далее - премия Правительства Кировской области) согласно Приложению № 1.

2. Утвердить Процедуру проведения конкурса по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году согласно Приложению № 2.

3. Утвердить Положение о муниципальной конкурсной комиссии администрации Яранского района по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим

педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций Яранского района за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (далее - конкурсная комиссия) согласно Приложению № 3.

4. Утвердить Состав муниципальной конкурсной комиссии администрации Яранского района по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций Яранского района за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году согласно Приложению № 4.

5. Конкурсной комиссии:

5.1. Провести с 03.07.2025 по 04.07.2025 регистрацию кандидатов и техническую экспертизу документов, представленных кандидатами.

5.2. Провести с 07.07.2025 по 04.08.2025 экспертизу документов кандидатов по условиям участия в конкурсе.

5.3. Составить рейтинг кандидатов на соискание премии в порядке убывания баллов и сформировать список, включающий 3 кандидатов на соискание премии, занимающих верхние позиции в рейтинге (далее – список кандидатов на соискание премии муниципального образования).

5.4. Список кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области, выписку из протокола заседания конкурсной комиссии и комплекты документов 3 кандидатов на соискание социальных выплат в течение 10 рабочих дней после формирования списка кандидатов на соискание премии муниципального образования направляются в совет по присуждению социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее – совет).

5.5. Довести результаты конкурса до сведения участников конкурса.

6. Признать утратившим силу постановление администрации Яранского муниципального района Кировской области от 02.05.2024 № 252 «Об утверждении критериев отбора кандидатов на социальные выплаты в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2024 году».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Мокрецова С.А.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Яранского района А.А. Грушкова



Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 Яранского муниципального
 района Кировской области
 от 05.05.2025 № 251

КРИТЕРИИ отбора кандидатов и бальная система оценки по условиям участия в конкурсе на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (общеобразовательные организации)

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
1	Реализация проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции.	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в условиях сетевого и межведомственного взаимодействия	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
				1
2	Реализация социально значимых проектов, участниками которых являются дети и родители	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в условиях сетевого взаимодействия	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации социально значимых проектов (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Вовлечение социальных партнёров в		1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		реализацию проекта		
		5. Наличие положительных отзывов родителей о работе педагога		1
3	Наставничество молодых педагогических работников	1. Осуществление наставнической деятельности в отношении молодых специалистов в течение последних 3 лет		1
		2. Наличие плана индивидуальной работы осуществления наставничества		1
		3. Наставляемые педагога представили опыт работы в формате выступления / публикации в течение последних 3 лет	на уровне образовательной организации	1
			на муниципальном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ОЧНЫХ конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр на уровне образовательной организации уровня и/или участник муниципального уровня	1
			победитель / призёр муниципального уровня и/или участник регионального уровня	2
			победитель / призёр регионального уровня и/или участник всероссийского уровня	3
			победитель / призёр всероссийского уровня	4
		5. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ДИСТАНЦИОННЫХ (ЗАОЧНЫХ) конкурсах профессионального мастерства в течение	победитель / призёр муниципального уровня	1
			победитель / призёр регионального уровня	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия последних 3 лет	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
			победитель / призёр всероссийского уровня	3
		6. Педагог представляет авторские подходы и методические разработки в области наставнической деятельности в образовательной организации в течение последних 3 лет (выступления, мастер - классы, авторские школы, публикации и др.)	на уровне образовательной организации	1
			на муниципальном уровне	2
			на региональном / федеральном уровне	3
			на уровне образовательной организации	1
		7. Педагог является руководителем методического объединения (проблемной группы) в течение последних 3 лет	на районном уровне	2
			на окружном уровне	3
			выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности по вопросам освоения обучающимися образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС	2
4	Осуществление просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования	1. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования в рамках преподаваемой предметной области	выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности, в том числе публикации по вопросам оценки результатов внешних оценочных процедур (ГИА, ВПР,...)	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		2. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования в рамках адресной работы с различными категориями обучающихся (одарённые дети, дети из социально неблагополучных семей; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети из семей - мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети - инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	участие в работе психолога - педагогического консилиума образовательной организации (в составе и (или) в рамках взаимодействия)	2
			реализация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) с различными категориями обучающихся с обеспечением результатов рефлексивного анализа эффективности ИОМ с участием родителей и (или) детей	2
			реализация адаптированных основных образовательных программ (далее – АООП) в соответствии с рекомендациями психолога - медико - педагогической комиссии с обеспечением результатов рефлексивного анализа эффективности АООП с участием родителей и (или) детей	2
5	Реализация профориентационных проектов, направленных на привлечение молодых специалистов в муниципальное образование Кировской области	1. Руководство проектной деятельностью учащихся старших классов, направленной на популяризацию профессии учителя, адресное профориентационное сопровождение обучающихся старших классов, способствующее выбору профессии учителя		3
		2. Участие в профориентационных проектах (мероприятиях), направленных на популяризацию профессии учителя, включая публикации, участие	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом)	1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		в тематических профессиональных конкурсах	уровне	
			на районном уровне	2
			на региональном уровне и выше	3
		3. Педагог руководит педагогической практикой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и/или высшего образования, в течение последних 5 лет		3
6	Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных методик и технологий обучения и воспитания	1. Высокие (с позитивной динамикой за последние 3 года) результаты образовательных достижений обучающихся, которые обучаются у учителя	уровень освоения обучающимися предмета (курса) у учителя составляет 100 %	1
			удельный вес обучающихся на «4» и «5» по предмету (курсу) у учителя имеет положительную динамику за последние 3 года	1
		2. Применение технологии проектной деятельности	руководство проектной деятельностью учащихся	1
			использование продуктов проектной деятельности в образовательном процессе	2
		3. Наличие победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований не ниже муниципального уровня за последние 3 года	на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	1
		4. Учебные достижения обучающихся у учителя по результатам внешней независимой системы оценки качества образования в форме ГИА	удельный вес обучающихся, выбирающих для сдачи предмет учителя, имеет положительную динамику за последние 3 года	1
			удельный вес обучающихся, сдавших предмет учителя не ниже	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
			среднеобластного результата, имеет положительную динамика за последние 3 года	
		5. Общественное признание педагога за высокие результаты, достижения обучающихся (грамоты, благодарственные письма и пр.) за последние 3 года	на районном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
7	Активное участие в культурной и (или) спортивной жизни муниципального образования Кировской области	1. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) органами местного самоуправления		по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов
		2. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) общественными организациями		по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов
8	Обобщение и распространение опыта своей деятельности на муниципальном, и (или) региональном, и (или) всероссийском уровнях	1. Презентация педагогического опыта через выступления на конференциях, форумах, семинарах в течение последних 3 лет	на районном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
		2. Распространение опыта педагогической деятельности через активные формы (открытые уроки (занятия), мастер - классы, школы педагогического опыта, педагогические мастерские и др.) в течение последних 3 лет	на районном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
		3. Опыт занесён в Банк педагогического опыта не ниже областного уровня		1
4. Обобщение педагогического опыта через участие в очных конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр муниципального уровня и / или участник регионального уровня	1		

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
			победитель / призёр регионального уровня и / или участник всероссийского уровня	2
			победитель / призёр всероссийского уровня	3
	5. Педагог является победителем / призёром заочных конкурсов профессионального мастерства в течение последних 3 лет:		на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
	6. Педагог имеет публикации о своей деятельности в течение последних 3 лет:		на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
	ИТОГО			

КРИТЕРИИ отбора кандидатов и бальная система оценки по условиям участия в конкурсе на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (организации дошкольного образования)

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
1	Реализация проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в условиях сетевого и	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Вовлечение социальных партнёров в реализацию проекта		1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
2	Реализация социально значимых проектов, участниками которых являются дети и родители	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в условиях сетевого взаимодействия	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации социально значимых проектов (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
		4. Вовлечение социальных партнёров в реализацию проекта		1
			5. Наличие положительных отзывов родителей о работе педагога	1
		3	Наставничество молодых педагогических работников	1. Осуществление наставнической деятельности в отношении молодых специалистов в течение последних 3 лет
2. Наличие плана индивидуальной работы осуществления наставничества	1			
3. Наставляемые педагога представили опыт	на уровне образовательной			1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
		работы в формате выступления / публикации в течение последних 3 лет	организации	
			на муниципальном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ОЧНЫХ конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр на уровне образовательной организации уровня и/или участник муниципального уровня	1
			победитель / призёр муниципального уровня и/или участник регионального уровня	2
			победитель / призёр регионального уровня и/или участник всероссийского уровня	3
			победитель / призёр всероссийского уровня	4
		5. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ДИСТАНЦИОННЫХ (ЗАОЧНЫХ) конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр муниципального уровня	1
			победитель / призёр регионального уровня	2
			победитель / призёр всероссийского уровня	3
		6. Педагог представляет авторские подходы и методические разработки в области наставнической деятельности в образовательной организации в течение последних 3 лет (выступления, мастер-классы, авторские школы, публикации и др.)	на уровне образовательной организации	1
			на муниципальном уровне	2
			на региональном / федеральном уровне	3
		7. Педагог является руководителем	на уровне образовательной	1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
		методического объединения (проблемной группы) в течение последних 3 лет	организации	
			на районном уровне	2
			на окружном уровне	3
4	Осуществление просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования	1. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам обучения и воспитания детей дошкольного возраста	выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности по вопросам освоения обучающимися основной образовательной программы дошкольного образования	2
			выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности, в том числе публикации по вопросам личностного развития ребёнка	2
		2. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования в рамках адресной работы с различными категориями обучающихся (одарённые дети, дети из социально неблагополучных семей; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети из семей - мигрантов, дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети - инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	участие в работе психолога - педагогического консилиума образовательной организации (в составе и (или) в рамках взаимодействия)	2
			реализация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) с различными категориями обучающихся с обеспечением результатов рефлексивного анализа эффективности ИОМ с участием родителей и (или) детей	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
			реализация адаптированных основных образовательных программ (далее – АООП) в соответствии с рекомендациями психолого – медико - педагогической комиссии с обеспечением результатов рефлексивного анализа эффективности АООП с участием родителей и (или) детей	2
5	Реализация профориентационных проектов, направленных на привлечение молодых специалистов в муниципальное образование Кировской области	1. Участие в профориентационных проектах (мероприятиях), направленных на популяризацию профессии педагога, включая публикации, участие в тематических профессиональных конкурсах	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне и выше	3
		2. Педагог руководит педагогической практикой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и/или высшего образования, в течение последних 5 лет		3
		3. Участие в реализации проектов и мероприятий, направленных на профессиональное сопровождение молодых педагогов		3
6	Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного	1. Положительная динамика результатов организации образовательного процесса за последние 3 года	построение образовательной деятельности с детьми на основе изучения (диагностики) их индивидуального развития	1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -	
			из них	
	использования современных методик и технологий обучения и воспитания		увеличение удельного веса обучающихся, принимающих участие в олимпиадах, конкурсах не ниже муниципального уровня	1
			наличие положительной динамики развития обучающихся/ воспитанников в соответствии с возрастными и индивидуальными характеристиками	1
			наличие победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований не ниже муниципального уровня	2
			социально - коммуникативное развитие	1
		2. Деятельность по повышению качества развивающей образовательной среды в соответствии с требованиями ФГОС по направлениям	познавательное развитие	1
			речевое развитие	1
			художественно - эстетическое развитие	1
			физическое развитие	1
			3. Общественное признание педагога за высокие результаты, достижения обучающихся (грамоты, благодарственные письма и пр.) за последние 3 года	на районном уровне
		на региональном уровне		2
на всероссийском уровне	3			
7	Активное участие в культурной и (или) спортивной жизни муниципального образования Кировской области	1. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) органами местного самоуправления		по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -			
			из них			
		2. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) общественными организациями			по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов	
8	Обобщение и распространение опыта своей деятельности на муниципальном, и (или) региональном, и (или) всероссийском уровнях	1. Презентация педагогического опыта через выступления на конференциях, форумах, семинарах в течение последних 3 лет	на районном уровне	1		
			на региональном уровне	2		
			на всероссийском уровне	3		
		2. Распространение опыта педагогической деятельности через активные формы (открытые занятия, мастер-классы, школы педагогического опыта, педагогические мастерские и др.) в течение последних 3 лет	на районном уровне	1		
			на региональном уровне	2		
			на всероссийском уровне	3		
		3. Опыт занесён в Банк педагогического опыта не ниже областного уровня			1	
		4. Обобщение педагогического опыта через участие в очных конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр муниципального уровня и / или участник регионального уровня		1	
			победитель / призёр регионального уровня и / или участник всероссийского уровня		2	
			победитель / призёр всероссийского уровня		3	
		5. Педагог является победителем / призёром заочных конкурсов профессионального мастерства в течение последних 3 лет:	на муниципальном уровне		1	
			на региональном уровне		2	
			на всероссийском уровне		3	
		6. Педагог имеет публикации о своей деятельности в течение последних 3 лет:	на муниципальном уровне		1	
на региональном уровне			2			
на всероссийском уровне			3			

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум -		
			из них		
	ИТОГО				

Критерии отбора кандидатов и бальная система оценки по условиям участия в конкурсе на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (организации дополнительного образования)

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
1	Реализация проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в условиях сетевого и межведомственного взаимодействия	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Вовлечение социальных партнёров в реализацию проекта		1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
2	Реализация социально значимых проектов, участниками которых являются дети и родители	1. Наличие у педагогического работника опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в условиях сетевого взаимодействия	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне и выше	2
		2. Презентация опыта реализации социально значимых проектов, в том числе в рамках конкурсов педагогического мастерства	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		3. Общественная оценка деятельности педагогического работника по реализации социально значимых проектов (грамоты, благодарственные письма и другие поощрения)	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне	3
		4. Вовлечение социальных партнёров в реализацию проекта	на всероссийском уровне	4
				1
		5. Наличие положительных отзывов родителей о работе педагога		1
		3	Наставничество молодых педагогических работников	1. Осуществление наставнической деятельности в отношении молодых специалистов в течение последних 3 лет
2. Наличие плана индивидуальной работы осуществления наставничества				1
3. Наставляемые педагога представили опыт	на уровне образовательной			1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		работы в формате выступления / публикации в течение последних 3 лет	организации	
			на муниципальном уровне	2
			на региональном уровне	3
			на всероссийском уровне	4
		4. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ОЧНЫХ конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр на уровне образовательной организации уровня и/или участник муниципального уровня	1
			победитель / призёр муниципального уровня и/или участник регионального уровня	2
			победитель / призёр регионального уровня и/или участник всероссийского уровня	3
			победитель / призёр всероссийского уровня	4
		5. Результативность участия наставляемых педагогических работников в ДИСТАНЦИОННЫХ (ЗАОЧНЫХ) конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр муниципального уровня	1
			победитель / призёр регионального уровня	2
			победитель / призёр всероссийского уровня	3
		6. Педагог представляет авторские подходы и методические разработки в области наставнической деятельности в образовательной организации в течение последних 3 лет (выступления, мастер - классы, авторские школы, публикации и др.)	на уровне образовательной организации	1
			на муниципальном уровне	2
			на региональном / федеральном уровне	3
		7. Педагог является руководителем	на уровне образовательной	1

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		методического объединения (проблемной группы) в течение последних 3 лет	организации	
			на районном уровне	2
			на окружном уровне	3
4	Осуществление просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования	1. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования	выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности по вопросам освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ	2
			выступления на родительских собраниях и (или) участие в иных формах просветительской деятельности, в том числе публикации по вопросам личностного развития ребёнка	2
		2. Наличие у педагогического работника опыта просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования в рамках адресной работы с различными категориями обучающихся (одарённые дети, дети из социально неблагополучных семей; дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; дети из семей - мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети - инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением)	участие в реализации программ и планов, профилактической направленности, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия	2
			сопровождение развития индивидуальных способностей одарённых детей	2
			наличие диагностики личностного развития обучающихся, динамики результативности обучения по дополнительным общеобразовательным программам	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
5	Реализация профориентационных проектов, направленных на привлечение молодых специалистов в муниципальное образование Кировской области	1. Руководство проектной деятельностью обучающихся, направленной на популяризацию профессии профессий, востребованных в муниципальном образовании		3
		2. Реализация мероприятий профориентационной направленности для обучающихся с привлечением социальных партнёров, представителей реального сектора экономики, предприятий и организаций муниципального образования	на уровне образовательной организации и (или) на муниципальном (поселенческом) уровне	1
			на районном уровне	2
			на региональном уровне и выше	3
3. Педагог руководит педагогической практикой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и / или высшего образования, в течение последних 5 лет		3		
6	Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных методик и технологий обучения и воспитания	1. Положительная динамика результатов учебных достижений обучающихся за последние 3 года	увеличение удельного веса обучающихся, принимающих участие в олимпиадах, конкурсах не ниже муниципального уровня	1
			сохранение контингента обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе - <i>свыше 95 %</i>	2
			освоение обучающимися содержания дополнительной общеобразовательной программы - <i>свыше 95%</i>	1
			наличие звания «Образцовый детский коллектив Кировской области»	2

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
			наличие победителей и призёров олимпиад, фестивалей, выставок, турниров, форумов и т. д. (не ниже регионального уровня (за последние 3 года))	1
			руководство проектной деятельностью учащихся	1
		2. Применение технологии проектной деятельности	использование продуктов проектной деятельности в образовательном процессе	2
			на районном уровне	1
			на региональном уровне	2
		3. Общественное признание педагога за высокие результаты, достижения обучающихся (грамоты, благодарственные письма и пр.) за последние 3 года	на всероссийском уровне	3
7	Активное участие в культурной и (или) спортивной жизни муниципального образования Кировской области	1. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) органами местного самоуправления		по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов
		2. Участие в мероприятиях культурной и (или) спортивной направленности, организуемых на территории Яранского района (личное или в составе команды) общественными организациями		по 1 за каждое мероприятие, но не более 5 баллов
8	Обобщение и распространение опыта своей деятельности на муниципальном, и (или) региональном, и (или) всероссийском уровнях	1. Презентация педагогического опыта через выступления на конференциях, форумах, семинарах в течение последних 3 лет	на районном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
		2. Распространение опыта педагогической деятельности через активные формы (открытые	на районном уровне	1
на региональном уровне	2			

№ п/п	Критерии оценки кандидатов	Показатели системы оценки критерия	Количество баллов, максимум - 168	
			из них	
		занятия, мастер - классы, школы педагогического опыта, педагогические мастерские и др.) в течение последних 3 лет	на всероссийском уровне	3
		3. Опыт занесён в Банк педагогического опыта не ниже областного уровня		1
		4. Обобщение педагогического опыта через участие в очных конкурсах профессионального мастерства в течение последних 3 лет	победитель / призёр муниципального уровня и / или участник регионального уровня	1
			победитель / призёр регионального уровня и / или участник всероссийского уровня	2
			победитель / призёр всероссийского уровня	3
		5. Педагог является победителем / призёром заочных конкурсов профессионального мастерства в течение последних 3 лет:	на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
		6. Педагог имеет публикации о своей деятельности в течение последних 3 лет:	на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском уровне	3
	ИТОГО			

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Яранского муниципального
района Кировской области
от 05.05.2025 № 251

Процедура проведения конкурса по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году

1. Процедура проведения конкурса по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее - Процедура) определяет порядок проведения конкурса в 2025 году.

2. На участие в конкурсе на присуждение премий Правительства Кировской области (далее - конкурс) имеют право педагоги государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дошкольного образования, организаций дополнительного образования Яранского района.

2.1. Выдвижение педагогов на получение премии Правительства Кировской области производится с их письменного согласия коллегиальным органом управления образовательной организацией.

3. Регистрация кандидатов на соискание премий и предоставление ими конкурсных материалов осуществляется муниципальной конкурсной комиссией администрации Яранского муниципального района Кировской области по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году (далее – конкурсная комиссия) по адресу: Кировская обл., г. Яранск, ул. Кирова, д. 10, кабинет 57, методический кабинет.

4. Педагогом направляются в конкурсную комиссию следующие документы:

а) выписка из протокола заседания органа управления организацией;

б) ходатайство о выдвижении кандидата на соискание социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году согласно Приложению № 1 к настоящей процедуре;

в) заверенная руководителем образовательной организации справка, подтверждающая должность, место работы и стаж педагогической деятельности кандидата на соискание социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году;

г) письменное согласие кандидата на обработку его персональных данных в соответствии согласно Приложению № 2 к процедуре;

д) комплект документов, подтверждающих показатели балльной системы оценки по условиям участия в конкурсе на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области.

Подтверждающие документы оформляются в виде папки, содержащей титульный лист и копии подтверждающих документов. Последовательность документов должна соответствовать показателям балльной системы оценки. Критерии отбора необходимо выделить.

4.1. Все копии документов заверяются работодателем.

4.2. Комплект документов сшивается, подписывается руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, подпись заверяется печатью образовательной организации.

5. Конкурсная комиссия принимает от образовательных организаций Яранского района комплекты документов кандидатов на соискание социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области с 03.07.2025 по 04.07.2025.

6. Конкурсная комиссия в пределах установленных полномочий в срок до 05 августа 2025 года производит оценку представленных материалов в соответствии с критериями, утверждёнными настоящим Постановлением.

7. Техническая экспертиза представленных педагогом документов осуществляется конкурсной комиссией.

7.1. Итоги экспертизы оформляются в оценочном листе комплекта документов кандидатов на соискание социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году.

8. После технической экспертизы проводится оценка документов кандидатов в соответствии с балльной системой каждым членом конкурсной комиссии.

8.1. Члены конкурсной комиссии несут персональную ответственность за качество и объективность экспертной оценки.

8.2. До завершения конкурса члены конкурсной комиссии не имеют права распространять в любой форме информацию, ставшую доступной им в результате работы в конкурсной комиссии.

8.3. Результатом экспертной оценки является заполнение оценочного листа комплекта документов кандидатов на соискание социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году.

8.4. В экспертном заключении не допускаются исправления и неразборчивые расшифровки подписей, оно заполняется и подписывается лично членом конкурсной комиссии, проводившим экспертную оценку, и председателем конкурсной комиссии.

9. На основании выставленных баллов в оценочных листах конкурсная комиссия определяет средний балл по каждому конкурсанту.

10. По результатам проведённой оценки конкурсной комиссией составляется рейтинг кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области в порядке убывания баллов и формируется список, включающий 3 кандидатов, занимающих верхние позиции в рейтинге (далее – список кандидатов на соискание премии муниципального образования).

11. Список кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области, выписка из протокола заседания муниципальной комиссии и комплекты документов 3 кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии в течение 10 рабочих дней после формирования списка кандидатов на соискание премии муниципального образования направляются в совет по присуждению социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее – совет).

ХОДАТАЙСТВО

Просим рассмотреть кандидатуру

(фамилия, имя, отчество)

(должность, место работы, контактные данные)

для предоставления социальной выплаты в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работником областных, государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины.

(формулировка достижений в соответствии с критериями)

Лицевой счёт _____ открытый
(номер)

(наименование банка)

БИК _____, КПП _____

Руководитель (должностное лицо) _____
МП (подпись) (расшифровка)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____

(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: _____

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие муниципальной конкурсной комиссии администрации Яранского района по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций Яранского района за значительный вклад в развитие малой Родины в 2025 году

_____ (наименование, адрес муниципального оператора)

на обработку следующих персональных данных:

общие сведения (фамилия, имя, отчество (при наличии)); число, месяц, год рождения; вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность, наименование органа, выдавшего его, дата выдачи; адрес места жительства (индекс, адрес регистрации, фактического проживания));

информация о страховом номере индивидуального лицевого счета в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации; информация из свидетельства о постановке на учёт физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

номер контактного телефона или сведения о других способах связи, электронная почта; семейное положение);

сведения об образовании (наименование и год окончания образовательной организации, наименование и реквизиты документа об образовании, квалификация, специальность (направление подготовки) по документу об образовании);

сведения о трудовой деятельности (должность, место работы, преподаваемые дисциплины, общий трудовой стаж, стаж педагогической работы, стаж работы в занимаемой должности, учебная нагрузка, квалификационная категория, характеристики, справки о работе, рабочая электронная почта);

сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке;

сведения о наградах (поощрениях), почётных званиях; сведения об учёной степени (учёном звании);

сведения о результатах профессиональной деятельности;

сведения об общественной деятельности (участие в общественных организациях, наименование направления деятельности, дата вступления);

сведения о счёте, открытом в кредитной организации.

Обработка моих персональных данных может осуществляться исключительно с целью проведения процедуры присуждения социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее – процедура присуждений социальных выплат в виде премий), обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

Я предоставляю право муниципальному оператору осуществлять следующие действия (операции) с моими персональными данными: сбор, накопление, систематизацию, использование в период проведения процедуры присуждения социальных выплат в виде премий, хранение, уничтожение с помощью смешанного способа обработки персональных данных, передачу в совет по присуждению социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины.

Я оставляю за собой право отозвать своё согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес муниципального оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо доставлен лично под расписку.

Данное согласие действительно на период проведения процедуры присуждения социальных выплат в виде премий и до истечения года с момента завершения процедуры присуждения социальных выплат в виде премий.

« _____ » _____ 2025 г.

(подпись)

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Яранского муниципального
района Кировской области
от 05.05.2025 № 251

Положение
о муниципальной конкурсной комиссии администрации Яранского
района по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в
виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим
работникам областных государственных и муниципальных
образовательных организаций Яранского района за значительный вклад
в развитие малой Родины в 2025 году

1. Муниципальная конкурсная комиссия администрации Яранского муниципального района Кировской области по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее – конкурсная комиссия) является совещательным органом, создаваемым администрацией Яранского района с целью выдвижения кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины (далее – премия).

2. Положение о конкурсной комиссии определяет порядок создания и регламент работы конкурсной комиссии.

3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке входят:

3.1. представители общественного совета отдела Юго-Западного образовательного округа министерства образования Кировской области;

3.2. представители управления образования администрации Яранского района;

3.3. депутаты Яранской районной Думы;

3.4. представители муниципальных общественных организаций Яранского района, участвующих в развитии системы образования района.

4. В состав конкурсной комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии.

4.1. В отсутствие председателя комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя комиссии.

5. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

5.1. рассмотрение списков кандидатов на соискание премий, комплекта документов, направленных образовательными организациями;

5.2. подведение итогов рассмотрения документов;

5.3. принятие решения о выдвижении 3 кандидатов на присуждение премии;

5.4. осуществление иных функций по вопросам присуждения премии.

6. Конкурсная комиссия в своей деятельности правомочна:

6.1. приглашать на заседания конкурсной комиссии кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области;

6.2. запрашивать и получать материалы и сведения от образовательных организаций, необходимые для принятия решения о выдвижении кандидатов на присуждение премии;

6.3. совершать иные действия, необходимые для выполнения возложенных на муниципальную комиссию функций.

7. Председатель конкурсной комиссии:

7.1. Осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии.

7.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

7.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

7.4. Распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

7.5. Осуществляет контроль над соблюдением сроков рассмотрения документов кандидатов на присуждение премии.

7.6. В случае своего отсутствия поручает исполнение обязанностей председателя конкурсной комиссии заместителю председателя конкурсной комиссии.

8. Секретарь конкурсной комиссии:

8.1. Принимает от образовательных организаций списки кандидатов и комплекты документов кандидатов на соискание премий.

8.2. Не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии.

8.3. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии.

8.4. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии в течение 2 рабочих дней оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание председателем, заместителем председателя и членами комиссии и передаёт протокол заседания конкурсной комиссии в совет.

9. Члены конкурсной комиссии:

9.1. Принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы кандидатов на присуждение премии.

9.2. Участвуют в голосовании по определению кандидатов на присуждение премии.

9.3. При наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после проведения заседания конкурсной комиссии.

9.4. Проверяют правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в протоколе заседания конкурсной комиссии мнения каждого из членов конкурсной комиссии.

9.5. Лично присутствуют на заседаниях конкурсной комиссии и принимают решения по вопросам выдвижения кандидатов на присуждение премии.

9.6. Обеспечивают объективность мнения при рассмотрении документов кандидатов на присуждение премии.

10. Конкурсная комиссия принимает от образовательных организаций Яранского района комплекты документов кандидатов на соискание премии Правительства Кировской области с 03.07.2025 по 04.07.2025.

11. Конкурсная комиссия в пределах установленных полномочий в срок до 05 августа 2025 года производит оценку представленных материалов в соответствии с критериями, утверждёнными настоящим Постановлением.

12. По результатам проведённой оценки конкурсной комиссией составляется рейтинг кандидатов на соискание премии в порядке убывания баллов и формируется список, включающий 3 кандидатов на соискание премии, занимающих верхние позиции в рейтинге (далее – список кандидатов на соискание премии муниципального образования).

13. Список кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии Правительства Кировской области, выписка из протокола заседания конкурсной комиссии и комплекты документов 3 кандидатов на соискание социальных выплат в виде премии в течение 10 рабочих дней после формирования списка кандидатов на соискание премии муниципального образования направляются в совет по присуждению социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим

работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины.

14. Решение о выдвижении кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий принимается на заседании конкурсной комиссии путём открытого голосования входящих в неё членов комиссии, присутствующих на заседании.

14.1. Решение о выдвижении кандидатов на соискание премий принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии согласно рейтингу. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

15. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным при участии в нем не менее половины от общего числа членов конкурсной комиссии.

16. Решения конкурсной комиссии оформляются соответствующим протоколом, который подписывают: председатель комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии, а также секретарь конкурсной комиссии.

17. Итоги конкурсного отбора среди педагогов Яранского района на соискание социальных выплат в виде премии правительства Кировской области утверждаются постановлением администрации Яранского района.

18. Первые три кандидата на соискание премии, занимающие верхние позиции в рейтинге кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области, награждаются Дипломами победителей конкурсного отбора среди педагогов Яранского района на соискание социальных выплат в виде премий правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины.

Остальные кандидаты награждаются Дипломами участников конкурсного отбора среди педагогов Яранского района на соискание социальных выплат в виде премий правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины.

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Яранского муниципального
района Кировской области
от 05.05.2025 № 251

СОСТАВ

**муниципальной конкурсной комиссии администрации Яранского района
по выдвижению кандидатов на соискание социальных выплат в виде
премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим
работникам областных государственных и муниципальных
образовательных организаций Яранского района за значительный вклад
в развитие малой Родины в 2025 году**

МОКРЕЦОВ Сергей Александрович	- заместитель главы администрации района, председатель комиссии
ДОЛГОПОЛОВА Ирина Александровна	- представитель общественного совета отдела Юго-Западного образовательного округа министерства образования Кировской области, директор МБУ ДО ДДТ Яранского района, заместитель председателя комиссии (по согласованию)
ТОКАРЕВА Ирина Александровна	- старший методист
Члены комиссии:	
МАКАРОВА Ирина Николаевна	- заместитель начальника управления образования администрации района
БАКШАЕВ Александр Вадимович	- методист
БЫКОВА Людмила Николаевна	- методист
КРЕНЕВА Татьяна Леонидовна	- председатель Яранской территориальной организации общероссийского Профсоюза образования и науки (по согласованию)
РОНЖИНА Елена Витальевна	- депутат Яранской районной Думы, директор МБУ ДО ДШИ г. Яранска (по согласованию)