



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯРАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.03.2025

№ 150

г. Яранск

О внесении изменений в постановление администрации Яранского муниципального района Кировской области от 26.01.2023 № 51 «Об оплате труда руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций Яранского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Яранского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Яранского муниципального района Кировской области от 26.01.2023 № 51 «Об оплате труда руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций Яранского района» (далее - Постановление) следующие изменения:

2. Приложение № 2 к Постановлению изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Мокрецова С.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникающие с 01 мая 2025 года.

Заместитель главы
администрации района С.А. Мокрецов

Приложение
к постановлению администрации
Яранского муниципального
района Кировской области
от 13.03.2025 № 150

**Целевые показатели эффективности работы подведомственных
муниципальных образовательных организаций Яранского района**

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Динамика образовательных результатов обучающихся: – средний балл по итогам ЕГЭ, ОГЭ выпускников 11 (9) классов по обязательным предметам в общеобразовательной организации (далее – организация) выше областного (по итогам 3 квартала и распространяется на учебный год), – отсутствие обучающихся, не сдавших ГИА	10 7
1.2.	Результативность работы организации с одарёнными детьми (показатель учитывается по наличию в конкурсных мероприятиях, включая спортивные на уровне): наличие победителей на уровне: – муниципальном, – областном, – межрегиональном, всероссийском, международном наличие призёров на уровне: – муниципальном, – областном, – межрегиональном, всероссийском, международном	За каждый уровень не более: 2 3 4 1 2 3
1.3.	Размещение и своевременное обновление на официальном сайте организации полной и достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства, а также материалов по участию в процедуре независимой оценки качества образования (НОКО)	5
1.4.	Реализация организацией социокультурных проектов, таких как музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и т.п. (показатель учитывается по результатам мониторинга сайтов)	За каждый проект 1, но не более 4 всего
1.5.	Функционирование в организации коллегиального органа управления, совета обучающихся (показатель учитывается в соответствии с уставом и протоколами заседаний коллегиального органа управления, совета обучающихся)	5

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
1.6.	Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: – отсутствие правонарушений и преступлений, допущенных несовершеннолетними или снижение количества случаев преступлений и правонарушений допущенных обучающимися в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	5
2.	Выплата за качество выполняемых работ	
2.1.	Отсутствие травматизма и несчастных случаев обучающихся в организации	5
2.2.	Качество управленческой деятельности: – отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок (исполнительская дисциплина), – соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, в том числе из открытых источников информации)	7 7
2.3.	Проведение на базе организации значимых для повышения качества образования мероприятий всех уровней (олимпиады, соревнования, семинары, конференции и др.)	5
2.4.	Выступление руководителя, иных работников организации на конференциях, семинарах и т.п. на уровне(ях): – областном, окружном, – межрегиональном, всероссийском, международном	2 3
3.	Повышение профессионального мастерства	
3.1.	Участие педагогических работников (далее - педагоги) организации в очных конкурсах профессионального мастерства различных уровней	5
3.2.	Положительная динамика или стабильное количество педагогов организации, имеющих первую или высшую аттестационную категорию, в сравнении с предыдущим кварталом	2
3.3.	Выполнение плана по прохождению педагогами организации курсов по преподаваемым предметам 1 раз в 3 года	1
4.	Участие организации в значимых мероприятиях района	За каждое мероприятие 1, но не более 4
5.	Качество финансовой деятельности: – эффективность управления дебиторской задолженностью (по доходам), просроченной кредиторской задолженностью (по расходам), – соблюдение доведённых лимитов коммунальных услуг и ТКО	5 3

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Результативность работы организации с одарёнными детьми (показатель учитывается по наличию в конкурсных мероприятиях, включая спортивные на уровне): наличие победителей на уровне: – муниципальном, 2 – областном, 3 – межрегиональном, всероссийском, международном 4 наличие призёров на уровне: – муниципальном, 1 – областном, 2 – межрегиональном, всероссийском, международном 3	За каждый уровень не более:
1.2.	Размещение полной, достоверной информации на официальном сайте дошкольной образовательной организации (далее – организация) в соответствии с требованиями законодательства и её своевременное обновление	5
2.	Выплата за качество выполняемых работ	
2.1.	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных родителями (законными представителями) в отношении малолетних воспитанников или эффективность проведения профилактической работы с семьями категории СОП (отсутствие повторных правонарушений и преступлений в отношении несовершеннолетних)	10
2.2.	Качество управленческой, финансовой деятельности: – отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок (исполнительская дисциплина), 7 – соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, в том числе из открытых источников информации) 7	
2.3.	Посещаемость воспитанниками организации в сравнении с аналогичным кварталом предыдущего года: – повышение уровня посещаемости, стабильный уровень посещаемости 8	
2.4.	Отсутствие травматизма и несчастных случаев воспитанников в организации	10
2.5.	Проведение значимых для повышения качества образования мероприятий всех уровней (семинары, конференции и др.)	5

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
2.6.	Выступление руководителя и иных работников организации на конференциях, семинарах и т.п. на уровне(ях): – муниципальном, – областном, окружном	2 3
3.	Повышение профессионального мастерства	
3.1.	Участие педагогических работников (далее – педагоги) организации в очных конкурсах профессионального мастерства различных уровней	5
3.2.	Положительная динамика или стабильное количество педагогов организации, имеющих первую или высшую аттестационную категорию, в сравнении с предыдущим кварталом	2
3.3.	Выполнение плана по прохождению педагогами организации курсов по преподаваемым предметам 1 раз в 3 года	1
4.	Участие организации в значимых мероприятиях района	За каждое мероприятие 1, но не более 5
5.	Соблюдение финансовой дисциплины: – обеспечение своевременности и полноты сбора родительской оплаты, – отсутствие просроченной кредиторской задолженности, – соблюдение доведённых лимитов коммунальных услуг и ТКО	7 5 3

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ		
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Результативность работы организации с одарёнными детьми (показатель учитывается по наличию в конкурсных мероприятиях, включая спортивные на уровне): наличие победителей на уровне: – муниципальном, 2 – областном, 3 – межрегиональном, всероссийском, международном 4 наличие призёров на уровне: – муниципальном, 1 – областном, 2 – межрегиональном, всероссийском, международном 3	За каждый уровень не более:
1.2.	Выполнение плана по доходам от платных образовательных услуг	10
1.3.	Выполнение программы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	10
1.4.	Исполнение муниципального задания по объёму за отчётный период: – исполнение на 100%	10
1.5.	Размещение полной, достоверной информации на официальном сайте организации дополнительного образования (далее – организация) в соответствии с требованиями законодательства и её своевременное обновление	5
1.6.	Реализация организацией социокультурных проектов, таких как музей, театр, социальные и образовательные проекты и т.п.	За каждый проект 1, но не более 4 всего
2. Выплата за качество выполняемых работ		
2.1.	Качество управленческой деятельности: – отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок (исполнительская дисциплина), 7 – соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, в том числе из открытых источников информации) 7	
2.2.	Проведение значимых для повышения качества образования мероприятий всех уровней (семинары, конференции и др.)	5
2.3.	Выступление руководителя и педагогических работников (далее – педагоги) организации на конференциях, семинарах и т.п. на уровне(ях): – областном, окружном, 2 – межрегиональном, всероссийском, международном 3	

№ п/п	Выплаты/критерии	Количество % по критерию от должностного оклада
3.	Повышение профессионального мастерства	
3.1.	Участие педагогов организации в очных конкурсах профессионального мастерства различных уровней	5
3.2.	Положительная динамика или стабильное количество педагогов организации, имеющих первую или высшую аттестационную категорию, в сравнении с предыдущим кварталом	2
3.3.	Выполнение плана по прохождению педагогами организации курсов по преподаваемым предметам 1 раз в 3 года	1
4.	Участие организации в значимых мероприятиях района	За каждое мероприятие 1, но не более 6
5.	Соблюдение финансовой дисциплины: – эффективность управления дебиторской задолженностью (по доходам), просроченной кредиторской задолженностью (по расходам), – соблюдение доведённых лимитов коммунальных услуг и ТКО	5 3