

|  |
| --- |
| ДУМА ЯРАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  РЕШЕНИЕ  29.08.2022 № 84 |
| г. Яранск |

**Об утверждении Положения о создании благоприятных**

**условий в целях привлечения медицинских работников**

**для работы в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»**

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации, с целью укомплектования квалифицированными врачебными кадрами в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ», улучшения медицинского обслуживания на территории Яранского района, удовлетворения спроса населения на доступную и своевременную медицинскую помощь и повышение её эффективности и качества на территории муниципального образования, Яранская районная Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положениео создании благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»**, согласно приложения**.
2. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Яранского муниципального района Кировской области и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Яранский муниципальный район Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

Председатель Глава

Яранской районной Думы Яранского района

Л.П. Белоусова А.А. Трушкова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОДГОТОВЛЕНО |  |  |
| Заместитель главы администрации Яранского района, председатель  комиссии по делам несовершеннолетних  и защите их прав Яранского района |  | С.А. Мокрецов |
| СОГЛАСОВАНО  Заместитель главы администрации района, начальник финансового управления администрации района |  | Л.В. Беляева |
| Заведующий отделом правовой  работы администрации района |  | Е.Л. Бусыгина |
| Начальник управления по делам муниципальной собственности администрации района |  | Т.В. Мальцева |

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Яранской районной Думы

от 29.08.2022 № 84

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о создании благоприятных условий в целях привлечения**

**медицинских работников для работы в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о создании благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» (далее –Положение) разработано с целью ликвидации дефицита квалифицированными врачебными кадрами, улучшения медицинского обслуживания на территории Яранского района, удовлетворения спроса населения на доступную и своевременную медицинскую помощь и повышение её эффективности и качества и регулирует порядок предоставления выплат и льгот молодым специалистам после заключения трудового договора медицинского работника с КОГБУЗ «Яранская Центральная Районная Больница» (далее КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»), а также гражданам, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования по специальностям: врачебные специальности «лечебное дело, педиатрия, стоматология», квалификация врач; специальности среднего медицинского «лечебное дело, квалификация фельдшер» в случае участия в данном договоре стороной в качестве заказчика муниципальное образование.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1.2.1. Молодой специалист:

- гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, имеющий диплом о высшем медицинском образовании, удостоверение об окончании ординатуры, удостоверение о прохождении аккредитации специалиста, диплом об окончании курсов профессиональной подготовки, заключивший трудовой договор с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»;

- гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное образование по специальности лечебное дело квалификация фельдшер, заключивший трудовой договор с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» в качестве фельдшера в Фельдшерского Акушерского Пункта (далее – ФАП), в Фельдшерского Пункта (далее – ФП) или амбулаториях, расположенных в сельских населенных пунктах Яранского района.

Статус молодого специалиста однократно действителен в течение 5 лет с момента заключения с сотрудником бессрочного трудового договора.

Продление статуса молодого специалиста производится в случаях:

а) призыва на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

б) направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок более трех лет;

в) предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.2.2. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении:

- гражданин Российской Федерации заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего и среднего профессионального медицинского образования по квалификациям врач «лечебное дело», «педиатрия», «стоматология», фельдшер по специальности лечебное дело, в случае участия в данном договоре стороной в качестве заказчика Главы Яранского муниципального района.

2. Выплаты и льготы молодым специалистам, гражданам, заключившим договор о целевом обучении

2.1. Молодой специалист, заключивший трудовой договор с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» имеет право на:

- пользование муниципальным жильем на период действия трудового договора с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»;

- предоставление внеочередных мест в детские дошкольные учреждения Яранского района;

- бесплатное посещение киносеансов, развлекательных мероприятий, проводимых в учреждениях культуры Яранского района, в течение первого года трудовой деятельности в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»;

- получение единовременной выплаты в размере 500000 рублей при трудоустройстве в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» при условии осуществления трудовой деятельности в течение 5 лет согласно заключенного трудового договора.

2.2. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении имеет право на:

- ежемесячную доплату к стипендии в размере 2000 рублей;

- единовременную выплату в размере 500000 рублей и льготы, предусмотренные п. 2.1 Положения, при трудоустройстве в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» в качестве молодого специалиста при условии осуществления трудовой деятельности в течение 5 лет.

3. Права и обязанности молодого специалиста, гражданина, заключившего договор о целевом обучении

3.1. Права и обязанности молодого специалиста:

3.1.1. Молодой специалист имеет право:

- получать выплаты и льготы в соответствии с п.п. 2.1. Положения.

3.1.2. Молодой специалист обязан:

- качественно выполнять свои должностные обязанности;

- соблюдать правила профессиональной этики и правила внутреннего трудового распорядка КОГБУЗ «Яранская ЦРБ»;

- выполнять иные обязанности медицинских работников, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Права и обязанности гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

3.2.1. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении имеет право:

- получать выплаты и льготы в соответствии с п.п. 2.2. Положения.

3.2.2. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении обязан:

- в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, а при заключении договора с гражданином, осуществляющим обучение предоставить информацию в письменной форме из учебного заведения подтверждающую факт обучения.

- освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения;

- заключить трудовой договор в качестве специалиста, указанного в положении (врач, фельдшер ФАП, ФП, врачебная амбулатория, расположенная в сельской местности) с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» сроком на 5 лет после окончания учебного заведения;

- осуществить трудовую деятельность с соблюдением правил профессиональной этики и правила внутреннего трудового распорядка;

- уведомить в письменной форме администрацию Яранского муниципального района и КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения трудового договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

4. Порядок предоставления выплат и льгот молодым специалистам, гражданам, заключившим договор о целевом обучении

4.1. Порядок получения льгот и выплат молодым специалистом.

4.1.1. Порядок получения молодым специалистом жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда (далее – жилого помещения) на период действия трудового договора с КОГБУЗ «Яранская ЦРБ».

Для получения жилого помещения молодой специалист обращается с заявлением (согласно приложения № 1 к настоящему Положению) на имя главы Яранского района. К заявлению приобщает следующие документы (копия паспорта, копия диплома об окончании учебного заведения, копия свидетельства об аккредитации либо сертификата специалиста, копия удостоверения об окончании ординатуры, выписка из приказа о приеме на работу), а также документы, подтверждающие отсутствие собственного жилья на территории населенного пункта по месту осуществления трудовой деятельности. По результатам рассмотрения заявления муниципальным образованием Яранский муниципальный район Кировской области, в лице начальника управления по делам муниципальной собственности администрации Яранского района Кировской области и молодой специалист заключают договор найма служебного жилого помещения (приложение № 2 к настоящему Положению).

Молодой специалист освобождает муниципальное жилое помещение в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста до истечения срока действия договора;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Порядок получения молодым специалистом права на предоставление внеочередных мест в детские дошкольные учреждения.

Для получения молодым специалистом права на предоставление внеочередных мест в детские дошкольные учреждения, гражданин обращается с заявлением (приложение № 3 к настоящему Положению) на имя начальника Управления образования Яранского района, к заявлению приобщает документы (копия паспорта, копия диплома об окончании учебного заведения, выписка из приказа о приеме на работу, копия свидетельства о рождении ребенка).

4.1.3. Порядок получения молодым специалистом права на бесплатное посещение киносеансов, развлекательных мероприятий, проводимых в учреждениях культуры Яранского района в течение первого года трудовой деятельности в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ».

Для получения молодым специалистом права на бесплатное посещение киносеансов, развлекательных мероприятий, проводимых в учреждениях культуры Яранского района в течение первого года трудовой деятельности в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ», гражданин обращается с заявлением (приложение №4 к настоящему Положению) на имя главы Яранского района, к заявлению приобщает документы (копия паспорта, копия диплома об окончании учебного заведения, выписка из приказа о приеме на работу). На основании рассмотренного главой Яранского района заявления Управление культуры Яранского района уведомляет подконтрольные учреждения о возникновении права бесплатного посещения киносеансов и развлекательных мероприятий гражданином, а также гражданина о возникновении у него такого права, уведомление о получении права вручается гражданину лично начальником Управления культуры Яранского района либо лицом замещающим, данная льгота действует со дня вручения гражданину уведомления в течении календарного года.

4.1.4. Порядок получения молодым специалистом разовой выплаты в размере 500 000 рублей при трудоустройстве в КОГБУЗ «Яранская ЦРБ» при условии осуществления трудовой деятельности в течение 5 лет.

Для получения молодым специалистом разовой выплаты в размере 500 000 рублей, гражданин обращается с заявлением (приложение №5 к настоящему Положению) на имя главы Яранского района, к заявлению приобщает документы (копия паспорта, копия диплома об окончании учебного заведения, выписка из приказа о приеме на работу, реквизиты банковского счета). После рассмотрения заявления с молодым специалистом заключается договор на получение разовой выплаты (приложение № 6 к настоящему Положению).

Денежные средства перечисляются безналичным способом на банковский счет молодого специалиста в течение 30-ти рабочих дней со дня вынесения заключения договора.

Молодой специалист полностью возвращает выплаченные ему средства в качестве единовременной разовой выплаты в размере 500 000 рублей в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста до истечения срока действия договора;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Порядок предоставления выплат гражданам, заключившим договор о целевом обучении.

Ежемесячная доплата к стипендии в размере 2 000 рублей осуществляется гражданину, заключившему договор о целевом обучении по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования по специальностям: врач «лечебное дело, педиатрия, стоматология», фельдшер по специальности лечебное дело, в случае участия в данном договоре стороной в качестве заказчика муниципальное образование в лице администрации Яранского муниципального района. Выплата производится в соответствии с условиями заключаемого договора о целевом обучении (приложение № 7).

4.3. Порядок рассмотрения заявлений по вопросам получения выплат и льгот, предоставляемых в соответствии с настоящим Положением.

Решение о предоставлении выплат и льгот, предусмотренных настоящим Положением, принимает глава Яранского района после принятия положительного решения о предоставлении выплат и льгот комиссией, состав которой утверждается главой Яранского района.

5. Заключительные положения

5.1. Молодой специалист полностью возвращает выплаченные ему средства в качестве единовременной разовой выплаты в размере 500 000 рублей, а также освобождает муниципальное жилое помещение в течение 30-ти рабочих дней, если он до истечения 5-ти летнего срока исполнения трудового договора:

- уволился по собственному желанию без уважительной причины;

- был уволен по инициативе работодателя за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для прекращения трудового договора.

5.2. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении возвращает выплаченные ему денежные средства в виде ежемесячной доплаты к стипендии выплаченной в соответствии с заключенным договором о целевом обучении в случае неисполнения условий договора о целевом обучении.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**